|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Slide de diapositivas (Simple)** | | |
| **Indicaciones** | * Título o subtítulo de la temática que se aborda * Colocar una breve descripción del tema que se aborda en el slide * Colocar el texto que va en cada diapositiva según el formato instruccional * Máximo 8 slide | |
| **Título** | Comportamiento de un líder | |
| **Texto descriptivo** | El conductor, líder o guía del grupo debe inspirar, coordinar y facilitar la participación, fomentando un ambiente colaborativo y positivo. | |
| Actitudes | **Conocerse**: Un buen líder debe tener un profundo autoconocimiento. Esto significa estar consciente de sus propias reacciones y de las actitudes que adopta comúnmente. Al conocer estos aspectos de sí mismo, podrá intervenir de manera más efectiva y equilibrada, manejando sus emociones y respuestas de manera estratégica. | N/A |
| Reacciones | **Conocer a los otros**: Un líder efectivo es sensible a las actitudes y reacciones de su equipo, observando cuidadosamente las respuestas verbales y no verbales de cada miembro. Esto le permite ajustar su comunicación, reconociendo cuándo una intervención debe ser más sutil o más directa, según las reacciones y silencios de los demás. | N/A |
| Rol | **Situarse con relación al grupo**: Un líder debe ser flexible para adoptar el rol que mejor se adapte a las necesidades de su equipo en el momento presente. Esto significa entender la dinámica del grupo, observar cómo fluye el ambiente y ajustar su estilo de liderazgo de acuerdo con la situación específica. | N/A |
| Objetivo | **Mantener el rumbo**: La claridad de propósito es esencial en un líder. Mantener el rumbo significa no perder de vista el objetivo final, asegurándose de que las acciones y decisiones del equipo estén alineadas con este propósito. Esto es clave para avanzar con efectividad y evitar distracciones. | N/A |
| Condiciones | **Dominar las condiciones de desarrollo de la salida del grupo**: Un líder debe ser capaz de manejar y prever los factores que pueden influir en el éxito del equipo. Esto incluye anticiparse a posibles obstáculos, adaptarse a cambios en el entorno y asegurar que las condiciones sean favorables para el logro de los objetivos planteados. | N/A |